

# CERTIFICACIÓN EN COACHING APLICADO





# PRESENTACIÓN

Durante los últimos años el coaching ha conseguido un lugar expectante entre las principales disciplinas y prácticas vinculadas al desarrollo de personas y equipos. Ya sea en el acompañamiento a un ejecutivo en el logro de sus objetivos laborales, como herramienta docente para incrementar el aprendizaje en sus estudiantes, o como una vía para reconocer el verdadero propósito de una persona en un momento de cuestionamiento profundo (entre muchas otras posibles aplicaciones), el coaching se configura como una alternativa válida y efectiva para mejorar la productividad y el bienestar de las personas.

Y como disciplina joven y en proceso de construcción, encontramos diferentes formatos, técnicas y prácticas. Durante la última década, el equipo del People Development Institute ha estudiado con detenimiento cada una de estas propuestas, seleccionando lo mejor de este campo para construir un cuerpo de conocimiento sólido, basado en cuatro ejes elementales: Fundamentos científicos, enfoque práctico, aplicación ética y resultados sostenibles en el tiempo.

Ahora, decidimos compartir la esencia de este trabajo sobre coaching efectivo y real, aplicado, en el formato de una certificación en que diferentes coaches, de distintas escuelas, integran práctica y fundamento teórico en un espacio único que prepara al participante para asumir el rol de coach, un espacio privilegiado en el que acompañamos a personas y equipos en el proceso de alcanzar su potencial.

Si quieres ser parte de este proceso, la transformación inicia aquí.

# PÚBLICO OBJETIVO

Por su naturaleza, el proceso está dirigido a:



**Líderes** que  
deseen  
incrementar el  
desempeño de sus  
equipos



**Facilitadores**  
interesados en  
incrementar la  
efectividad de sus  
intervenciones



**Profesionales**  
dedicados al  
desarrollo de  
personas en busca de  
nuevas herramientas



**Gestores de  
equipos**, en  
busca de  
resultados  
sobresalientes

## PRINCIPALES DIFERENCIADORES

Al iniciar el diseño de este proceso nos preguntamos, ¿Qué haría de nuestra propuesta una alternativa preferible, diferenciable y destacable entre las múltiples certificaciones, diplomados y cursos que actualmente encontramos en el mercado? Este fue el resultado de nuestro ejercicio:

Fundamentamos  
nuestros contenidos  
sobre bases científicas e  
investigaciones  
rigurosas.



Equipo de entrenadores  
/ facilitadores de  
diferentes escuelas, que  
permiten un espectro  
amplio e integrador.



90 horas de formación  
que integran teoría y  
práctica.



72 horas de sesiones  
presenciales, 50% de  
las cuales son de  
práctica.



16 horas de sesiones  
monitoreadas de  
práctica con coachees  
reales.



Sesiones de mentoría  
individual y grupal a lo  
largo de todo el  
programa.



Sistema de monitoreo  
continuo a través de  
reportes de aprendizaje  
y autoevaluación.



Gran foco en estructuras  
del proceso y las  
sesiones, formalización a  
través de reportes e  
indicadores.



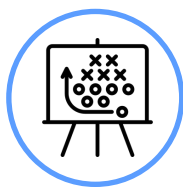
Particular atención en el  
ejercicio ético del  
coaching, delimitando  
claramente su campo de  
acción y su alcance.





# ESPACIOS PRÁCTICOS Y APLICATIVOS

Fuera de las sesiones presenciales, el proceso se complementa con los espacios prácticos y aplicativos que aseguren el desarrollo de las competencias necesarias para el correcto desempeño del participante en el rol de coach. Las actividades contempladas son:



## Procesos de coaching

El participante conducirá 3 procesos reales, de 6 sesiones cada uno, monitoreado por un coach mentor.

## Mentoría individual

A lo largo del proceso el participante cuenta con la asesoría y el acompañamiento de un coach mentor, con quien sostendrá dos sesiones formales como mínimo.



## Mentoría grupal

Los grupos de aprendizaje también serán acompañados por un coach mentor, con quien sostendrán dos sesiones formales como mínimo.

## Trabajos individuales

Cada módulo cuenta con un trabajo aplicativo individual, que busca reforzar los aprendizajes logrados en las sesiones presenciales.



## Trabajos grupales

Los grupos de aprendizaje desarrollan entregables por módulo, como evidencia de los avances obtenidos.



# ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El programa está compuesto por 72 horas de sesiones presenciales, distribuidas entre los siguientes módulos:

Módulo	Fechas			Hora de inicio	Hora de fin
I	Jueves 27.09	Viernes 28.09	Sábado 29.09	9.00 a.m.	6.00 p.m.
II	Jueves 25.10	Viernes 26.10	Sábado 27.10		
III	Jueves 22.11	Viernes 23.11	Sábado 24.11		

## MÓDULO I

Introducción a las competencias del coach	Modelo de coaching aplicado	Modelo de cambio individual
Estructura del proceso de coaching	Encuadre y fundamentos de la relación	Primeras sesiones
El lenguaje y la generación de la realidad	Laboratorio de coaching I	Herramientas de coaching I

## MÓDULO II

Ética en el coaching	Plan de vida	Generación de objetivos
Creencias	Sesiones centrales	Estructura de la indagación
Generación de preguntas	Laboratorio de coaching II	Herramientas de coaching II

## MÓDULO III

Formalización del proceso: Documentos, reportes e indicadores	Generación de hábitos	Sesiones finales y cierre del proceso
Diálogo apreciativo	Gestión del vínculo y la relación en el coaching	Herramientas de coaching III
Laboratorio de coaching III. Integración: El modelo de coaching aplicado en la práctica		

Líneas de aprendizaje:

Perfil integral	Generación de cambios
Vínculo y comunicación	Herramientas de coaching
Gestión del proceso	Laboratorio de coaching

# LOS FACILITADORES

## Sarah Angulo de Ridder



Coach, consultora, facilitadora y docente. Su experiencia se centra en el diseño e implementación de programas de desarrollo organizacional, modelos de servicio y atención al cliente, y procesos de desarrollo directivo y ejecutivo. Es Licenciada en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Lima y Magister en Administración (MBA) por la Escuela de Negocios Centrum Católica. Además, cuenta con una Certificación como Líder y Facilitador Internacional en Servicio al Cliente por Service Quality Institute Latin America. Coach Ejecutivo, certificada por The International School Of Coaching (TISOC).

## Fernando Loyola Angeles

Especialista en desarrollo y evaluación de competencias, gestión y facilitación del aprendizaje, y gestión del cambio organizacional. Cuenta con 20 años de experiencia en el campo de la gestión de personas, desempeñándose en áreas de consultoría, gestión de servicios educativos y desarrollo docente, gestión del cambio, aprendizaje organizacional, y atracción y selección del talento, conduciendo procesos a nivel regional.

Ha sido Talent Consulting Manager en Career Partners Perú, Director Adjunto de Calidad Educativa para la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y Director de Investigación y Desarrollo en el Centro Andino de Desarrollo Empresarial y Productividad (CADDEPRO), institución en la que actualmente ejerce el cargo de Director General.

Magister en Administración de Negocios (MBA) de la Escuela de Postgrado de la UPC. Máster Europeo en Gestión Estratégica del Factor Humano (EOI - España). Licenciado en Psicología Social (Pontificia Universidad Católica del Perú), con concentración en Psicología Organizacional. Coach y team coach certificado por la International Coaching Community (ICC, Londres, Inglaterra). Coach de innovación (Systematic Inventive Thinking - SIT, Israel).

Autor del libro *Diseña tu carrera: Una guía para aprovechar las oportunidades del mercado laboral* (Editorial UPC, 2017).



## Michel Pérez Osoreo



Coach, consultor, docente y facilitador. Su trayectoria profesional se ha desarrollado en los ámbitos de capacitación corporativa, executive y life coaching, atracción y evaluación del talento, programas de responsabilidad social y gestión de la seguridad basada en el comportamiento. Coach sistémico profesional por MORE Global Solutions (México) y la Escuela de Postgrado de la UPC, miembro de la International Coach Federation (ICF), y psicólogo clínico por la UPC. Ha sido Coordinador de Branding, Marketing y Comunicación en la International Coach Federation Chapter Perú y voluntario en ICF Global-Latam. Director fundador en Inspiral Partners.

## Paola Zolezzi Arrué

Coach, consultora y facilitadora en temas de desarrollo de competencias, liderando procesos integrales de crecimiento personal y organizacional. Licenciada en psicología por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con Diplomado en Coaching Ontológico por la misma casa de estudios. Ha cursado el Programa de Profundización en Competencias de Coaching Ontológico en Aser sentido y se ha certificado en Coaching para Adolescentes en Project NexGen (EEUU) y en Coaching Ontológico en el Instituto de Investigación para la práctica ontológica (IIPO). Directora en Next Generation, firma especializada en el trabajo con talento joven y temas intergeneracionales.



# CERTIFICACIÓN

Para obtener el nivel de Coach Certificado por el People Development Institute el participante debe cumplir con los siguientes requisitos:

Asistir al menos al 90% de las sesiones presenciales.

Completar el 100% de las actividades propias de los espacios prácticos y aplicativos.

Presentar el 100% de los reportes, informes y tareas.

Obtener una calificación promedio mínima de 17 en escalas vigesimal (85%) en los laboratorios de coaching

Aquellos participantes que alcancen el nivel de Coach Certificado, recibirán además los siguientes beneficios:

- Ingreso automático al registro de coaches certificados PDI, espacio virtual de acceso público, que lo conecta de manera directa con clientes potenciales.
- Membresía en la International Coaching & Leadership Association (ICLA), institución que integra coaches con formaciones y líneas de acción similares a la brindada por este programa.
- Participación gratuita en eventos y conferencias organizadas por PDI e ICLA.
- Descuentos en cursos de actualización, programas y congresos organizados por PDI e ICLA.

# INVERSIÓN

Certificación en aprendizaje experiencial	Costo por persona
Early bird (hasta el 10/09)	US\$ 1440.00
Inscripción individual (después del 10/09)	US\$ 1700.00
Inscripción grupal (mínimo 3 personas)	US\$ 1500.00

Los costos incluyen: Clases presenciales, sesiones de mentoría, procesos de supervisión, materiales de estudio, coffee breaks, almuerzos, certificación PDI y membresía ICLA.

## INFORMES E INSCRIPCIONES

Celular: (51) 987 778 050



Correo: [patricia@peopledevelopment.institute](mailto:patricia@peopledevelopment.institute)



<https://peopledevelopment.institute/>

