



APEX CERTIFICACIÓN EN APRENDIZAJE EXPERIENCIAL **2018**

21 y 22 de Setiembre
12 y 13 de Octubre

Lima, Perú



People
Development
Institute

Aprende en la práctica los fundamentos del diseño, el desarrollo y la facilitación de experiencias de aprendizaje, convirtiéndote en promotor del desempeño y el cambio en equipos y organizaciones.

PRESENTACIÓN

40 horas de aprendizaje. Una experiencia única.

Imagina espacios de aprendizaje creados para desarrollar personas y equipos desde la acción, el cuestionamiento creativo, el descubrimiento y la autonomía, en un entorno que fomenta la integración, el reto y la diversión. Nuestro Programa de Aprendizaje Experiencial te permitirá pasar de la imaginación a la realidad.

Luego del programa, podrás:



Diseñar – Soluciones de aprendizaje en formatos presenciales y semi presenciales, que se integren a los objetivos y la cultura de la organización.



Desarrollar – Experiencias centradas en el participante, que propicien un desarrollo o cambio real desde el descubrimiento y la acción.



Facilitar – Espacios de aprendizaje, asegurando el logro de los objetivos, a través de una intervención que integre conocimiento, emoción y acción.

El programa ha sido elaborado para que puedas desempeñarte como:

Facilitador experiencial /
Capacitador

Diseñador de aprendizajes

Desarrollador de
contenidos de aprendizaje

Y reforzar tus roles como:



Líder de
equipo



Coach



Mentor



Gestor de
aprendizaje y
conocimiento



EL PROGRAMA

Lo esencial del aprendizaje experiencial convertido en un proceso de construcción desde la acción.

AM

21 · 09

BIENVENIDA

Presentación del equipo facilitador, los participantes y el proceso.

EL PODER DE LA ACCIÓN

Fundamentos del aprendizaje experiencial

EL VIAJE DE APRENDIZAJE

El proceso y los elementos indispensables para llegar al destino trazado

PARA CADA OBJETIVO, UNA EXPERIENCIA

Clasificación de las técnicas y actividades de aprendizaje

22 · 09

DE LA "CLASE" A LA EXPERIENCIA

Requisitos para desarrollar experiencias de aprendizaje

DEL PLAN A LA EJECUCIÓN

Desarrollo de actividades de aprendizaje (proyectos individuales)

LA MIRADA COLECTIVA

Feedback y afinamiento de proyectos individuales

12 · 10

YO FACILITADOR

Competencias y recursos del facilitador experiencial

CATALIZANDO APRENDIZAJES

Responsabilidades del facilitador, técnicas fundamentales de la facilitación y elementos aceleradores del aprendizaje

13 · 10

DESAYUNO

EL APRENDIZAJE SALE AL CAMPO

Sesión experiencial outdoor I (set de actividades y retos)

PM

DE LA NECESIDAD A LA IDEA

Diseño de actividades de aprendizaje I (Inicio de los proyectos personales)

DE LA IDEA AL PLAN

Diseño de actividades de aprendizaje II (Proyectos personales)

CONCLUSIONES Y REVISIÓN DE APRENDIZAJES

SESIÓN EXPERIENCIAL INDOOR

Set de actividades de aprendizaje explicadas desde el diseño hasta la acción.

CONCLUSIONES Y REVISIÓN DE APRENDIZAJES

INDAGACIÓN EXPERIENCIAL

Descubrimiento y reflexión

LA RONDA COLECTIVA

Ronda de micro-facilitación y feedback

HACIA LA EXPERIENCIA

Traslado Lima – Pachacamac
Registro e instalación en habitaciones

CENA DE TRABAJO

MI TURNO

Sesión experiencial outdoor II (set de actividades facilitadas por los participantes)

REVISIÓN DE APRENDIZAJES Y PLANES DE DESARROLLO

RETORNO A LIMA

ASEGURAMIENTO DEL APRENDIZAJE

La única manera de saber cuánto has aprendido es poder verte en acción. Por eso, es indispensable para finalizar el programa realizar una sesión de aprendizaje de 04 horas de duración y 100% original (diseñada, desarrollada y facilitada por un equipo de 03 personas)

Contarás con la asesoría de nuestros facilitadores durante 4 horas, para asegurar que tu primera experiencia de aprendizaje sea un éxito.

Módulos de aprendizaje práctico en sala (indoor)	24 horas
Módulos de aprendizaje práctico en campo (outdoor)	08 horas
Asesoría de equipos de aprendizaje	04 horas
Trabajo aplicativo final (sesión de aprendizaje experiencial)	04 horas





LOS FACILITADORES

Andrés Fernandini Vargas



Consultor y facilitador en desarrollo de competencias y generación de espacios de aprendizaje a través de metodologías experienciales.

Docente, asesor y tutor para la Carrera de Educación y Gestión del Aprendizaje, en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Además, es coordinador del equipo de facilitadores del programa de formación para estudiantes del Grupo de Excelencia Académica (GEA UPC). En el pasado, estuvo a cargo de coordinar e implementar el Programa de Consejería para estudiantes de la Universidad, dentro del Departamento de Calidad Educativa.

Docente y consultor en temas de liderazgo y habilidades para la gestión de personas en Gerens – Escuela de Postgrado.

Docente de la Universidad del Pacífico.

Ha sido Subgerente Adjunto de Gestión del Aprendizaje para el Banco de Crédito (BCP).

Licenciado en Psicología con Mención en Psicología Clínica por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Máster Executive en Gestión Estratégica del Factor Humano, Con Mención en Consultoría en Desarrollo Organizacional por la Escuela de Negocios EOI (España).

Diplomado de Estudios en Consejería Psicológica por la Universidad Antonio Ruiz de Montoya (UARM).

Coach certificado por el People Development Institute.

Premio a la excelencia docente 2015 para la Facultad de Educación de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Reconocido como Docente “Talento Plata UPC” entre los años 2013 y 2017, por pertenecer al décimo superior de los docentes de la institución.

Diana Rodríguez Bustamante



Consultora y facilitadora en desarrollo de competencias y generación de espacios de aprendizaje a través de metodologías experienciales.

Docente, asesora y coordinadora del equipo de tutoría para la Carrera de Educación y Gestión del Aprendizaje, en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Es facilitadora del programa de formación para estudiantes del Grupo de Excelencia Académica (GEA UPC). Además, es consultora y facilitadora en los procesos de formación docente de esta universidad, en las modalidades virtual y presencial.

Ha sido docente y coordinadora del equipo de Bienestar Educativo en el Instituto Toulouse Lautrec.

Licenciada en Psicología con Mención en Psicología Clínica por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Coach certificada por el People Development Institute.

Premio a la excelencia docente 2014 para la Facultad de Educación de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Reconocida como Docente “Talento Plata UPC” entre los años 2013 y 2016, por pertenecer al décimo superior de los docentes de la institución.

Fernando Loyola Angeles



Especialista en desarrollo y evaluación de competencias, gestión y facilitación del aprendizaje, y gestión del cambio organizacional. Cuenta con 20 años de experiencia en el campo de la gestión de personas, desempeñándose en áreas de consultoría, gestión de servicios educativos y desarrollo docente, gestión del cambio, aprendizaje organizacional, y atracción y selección del talento, conduciendo procesos a nivel regional. Docente universitario de pre y post grado especializado en desarrollo de competencias, gestión de personas y coaching.

Ha sido Talent Consulting Manager en Career Partners Perú, Director Adjunto de Calidad Educativa para la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y Director de Investigación y Desarrollo en el Centro Andino de Desarrollo Empresarial y Productividad (CADDEPRO), institución en la que actualmente ejerce el cargo de Director General. Ha pertenecido al equipo consultor de Cía de Talentos (Argentina) y coopera actualmente en proyectos para Transiciones (Panamá).

Magister en Administración de Negocios (MBA) de la Escuela de Postgrado de la UPC. Máster Europeo en Gestión Estratégica del Factor Humano (EOI – España). Licenciado en Psicología Social (Pontificia Universidad Católica del Perú), con concentración en Psicología Organizacional. Coach y team coach certificado por la International Coaching Community (ICC, Londres, Inglaterra). Coach de innovación (Systematic Inventive Thinking – SIT, Israel).

Autor del libro Diseña tu carrera: Una guía para aprovechar las oportunidades del mercado laboral (Editorial UPC, 2017).



INVERSIÓN

Certificación en aprendizaje experiencial	Costo por persona
Early bird (hasta el 03/09)	US\$ 800.00
Inscripción individual (después del 03/09)	US\$ 900.00
Inscripción grupal (mínimo 3 personas)	US\$ 850.00

Certificación en aprendizaje experiencial La inversión incluye: 40 horas de aprendizaje, pack de materiales del participante, almuerzos y coffe breaks, certificación. Para las sesiones de trabajo en Pachacamac (12 y 13 de octubre): Traslado Lima – Pachacamac – Lima, hospedaje en habitación doble, alimentación completa.

INFORMES E INSCRIPCIONES

Celular: (51) 987 778 050



Correo: patricia@peopledevelopment.institute



<https://peopledevelopment.institute/>

